

Vision Africana 2000 offre de nouvelles opportunités aux jeunes pour leur future

Les jeunes francophones de Toronto ont retrouvé leur lieu de rencontre amicale pour socialiser. Tous les vendredis soir après le travail, ils partagent leurs expériences et parlent des défis avec leurs employeurs. Ils sont dans un monde nouveau, ils ont la peur de l'inconnu et se recherchent encore dans la vie. Chacun parle de son future et de son plan de carrière. Ils ont terminé l'école secondaire mais affrontent des barrières linguistiques et culturelles dans leur quotidien.

En effet, Vision Africana 2000, dans le cadre de son nouveau projet "Travailler avec nous! C'est une assurance de vie", se fixe comme objectif principal d'amener les jeunes bilingues à prospecter les avenues pour leurs carrières futures. Les 4 mois de travail avec les nouveaux employeurs ont permis aux jeunes participants(es) de faire un apprentissage sur le marché de l'emploi. Ils connaissent maintenant le profil recherché par les employeurs actuellement et savent que ces derniers sont de plus en plus sélectifs dans chacune des carrières envisagées. Ils ont compris que pour répondre à ces exigences, la scolarité, l'expérience professionnelle, l'appui financier et la période de probation sont nécessaires.

Pour prendre une décision sur le choix de carrière, les jeunes sont appelés à faire un grand sacri-



Des jeunes participants avec Julie Anne de Service Canada au centre de VISION AFRICANA 2000

ficé, l'une des jeunes participantes, Kalonda Sidonie, qui travaille très fort, se pose toujours la question de savoir quel est le plus grand sacrifice que l'on puisse faire pour réussir professionnellement ?

Et le directeur général Mukendi Kabongo lui répond, ainsi qu'à tous les jeunes, qu'il faut d'abord connaître ses points forts et ses points faibles. C'est indispensable pour optimiser les chances de réussite. Un mauvais choix amène à la dérive. Et l'échec risque d'être compromettant pour le reste de la vie active.

Il faut savoir ménager ses forces, savoir exactement ce dont on aura besoin. Dans ce contexte, il n'est pas toujours facile de prendre une décision. C'est pourquoi il est important de travailler avec les employeurs expérimentés et

se faire un tableau pour connaître ses points forts. Tous les employeurs qui sont en contact avec les jeunes parlent des défis qu'ils doivent relever après le stage expérimentale. Ils vont affronter une nouvelle vie et mettre en pratique l'expérience qu'ils ont acquis.

Les jeunes participants sont maintenant bien préparés pour comprendre comment réussir leur intégration professionnelle. Somme toute, Ils ont bien aimé la période de stage au terme de laquelle chacun d'eux s'exprime librement au cours de la discussion tenue au Centre Communautaire. Il s'agissait d'échanger sur ce qu'ils doivent ou devront faire concrètement dans la perspective pour réussir leur insertion sur le marché de l'emploi.

Le rôle de Vision Africana 2000

Continue à la page suivante

Le Mot du Directeur Général



Mukendi Kabongo

En tant que parents, leaders communautaires ou responsables de services quelconques, les jeunes doivent être au centre de nos préoccupations parce qu'ils représentent la société de demain. Cela fait plus de dix ans que nous avons compris cette donne à Vision Africana 2000. Et depuis, nous ne ménageons aucun effort pour chercher les ressources nécessaires qui peuvent appuyer les jeunes dans le rétablissement de leur amour propre, de leur avenir menacé et la confiance dans leur entourage proche et éloigné. C'est le seul moyen de les remettre au service de la société, en tant que citoyens honnêtes et responsables. Avec nos partenaires traditionnels et institutionnels, nous comptons mettre en oeuvre

Continue à la page suivante

dans ce projet est de donner aux jeunes participants les outils dont ils ont besoin pour réussir dans la vie. Le Directeur général du projet Kabongo Mukendi, s'est dit totalement satisfait des résultats obtenus durant les quatre mois de travail. Il voit que les participants ont acquis des compétences et des connaissances en employabilité et qu'il y a un impact dans la communauté.

Les jeunes participants ont modifiés leurs habitudes, ils ont amélioré leur comportement et travaillent avec détermination pour intégrer le marché d'emploi. Ils remplissent leurs tâches avec satisfaction et apprécient les contacts directs avec les employeurs et les clients.

A la fin du stage, ils souhaiteraient être maintenus au poste pour continuer à travailler jusqu'à la fin de l'année parce que ils ont découvert le milieu du travail. Ils savent maintenant comment gérer le temps, les émotions et les relations interpersonnelles. Ils ont développé des capacités de travail en équipe qui leur manquaient.

Les différents milieux où nos participants ont œuvré et le type de problématique qu'ils ont rencontré les ont certainement marqués positivement et enrichis moralement. Les organismes communautaires et les entreprises où ils ont travaillé bénévolement ont exprimé leur satisfaction quant à la nature du service qui leur a été offert. Le même sentiment a été partagé par bon

nombre de nos partenaires. Ils sont d'avis que cette expérience pratique développée par nos jeunes sera désormais l'une des solutions au manque de la main d'œuvre bénévole dans la communauté.

Vision africana 2000 se propose de fournir les bénévoles aux organismes dans le besoin à Toronto. L'organisme est ouvert à travailler avec tout le monde inclusivement : les personnes vivant avec handicap, les aînées et les personnes atteintes du VIH/sida, les autres membres de la communauté sans distinction de race, de couleurs, du sexe, de l'orientation sexuelle ou de l'appartenance politique.

M. Kabongo Mukendi indique aussi que l'organisme a plusieurs projets à développer pour la communauté. Il invite, pour ce faire, des bénévoles à venir partager leur expérience et expertise dans le domaine de développement communautaire et l'entrepreneuriat.

Vision Africana 2000 a placé ses participants dans plus de sept entreprises privées et organismes communautaires pour leur première expérience professionnelle.

Selon le directeur général, les jeunes francophones en action sont capables de s'adapter quand on leur donne la chance d'apprendre. Ils peuvent énormément aider la communauté à tout moment. Mais, il faut leur montrer le chemin, les rassurer qu'ils ont des potentialités énormes. La philosophie de Vision Africana 2000, est de les appuyer pour mieux préparer leur

Quand le RDÉE s'engage

Au cours des dix dernières années, Vision Africana 2000 e RDÉE/Ontario ont travaillé en étroite collaboration. Vision est parmi les organismes ethnoculturels qui ont le plus bénéficié des services du RDÉE, qu'il s'agisse d'appui à la recherche des fonds ou d'accompagnement dans la gestion basée sur les résultats.

En tant que jeune organisme communautaire, Vision aurait peut-être connu un cheminement différent, pour la mise en place de ses services et programmes, ciblant particulièrement les jeunes. Il va sans dire que l'arrivée du RDÉE dans le décors a été plus qu'un avantage, c'était un privilège. Cette institution a fourni, sans réserve, sa crédibilité, son expertise et son encadrement rigoureux pour renforcer les ca-

pacités administratives de Vision Africana2000, et outiller son propre système de gestion des projets financés par les fonds publics majoritairement.

La détermination de la directrice régionale du Sud-Ouest, Annie Dell, est palpable pour aider la communauté ethnoculturelle dans sa quête de développement. Outre Vision Africana, elle a placé le potentiel du RDÉE à la portée de plusieurs autres organismes et coopératives qui ont réussi à créer de bonnes bases de fonctionnement de gestion de leurs affaires. Ce qui contribue à leur crédibilité et à leur viabilité.

Quand le RDÉE s'engage, peut-on dire, une lueur paraît à l'horizon. Il ne restera plus qu'à la saisir intelligemment et avec prudence dans un professionnalisme absolu.



Annie Dell, Directrice régionale de RDÉE/Ontario Sud-Ouest

ENCOURAGEONS NOS JEUNES À RÉUSSIR DANS LA VIE. C'EST IMPORTANT ! AIDONS-LES À DÉVELOPPER UNE IMAGE POSITIVE D'EUX-MÊMES.

Julie Anne et Charon Parcollet rencontrent les jeunes participants au centre de Vision Africana 2000 à Toronto

Dans la cadre du bon fonctionnement du projet "Travailler avec nous! C'est une assurance de vie", financé par Service Canada, Vision Africana 2000 a accueilli, le 19 avril dernier, les représentants du ministère, notamment Julie Anne et Sharon Parcollet, agentes de programmes des ressources humaines. Elle étaient venues faire un état des lieux et se rendre compte des progrès réalisés depuis le lancement du projet en fin 2012 et s'assurer que les jeunes participants ont réellement acquis une expérience de travail à travers la formation qu'ils ont reçue en employabilité et le stage qu'ils ont effectué dans les entreprises partenaires.

Monsieur Mukendi Kabongo Directeur générale de Vision Africana 2000 a pris la parole pour présenter les résultats

du projet. « En effet le projet a débuté le 10 décembre dernier. Nous avons commencé par des ateliers qui ont duré les deux premières semaines. Ensuite, nous avons cherché et trouvé des stages professionnels en entreprises. Tous les jeunes qui ont obtenu ces stages sont encouragés avec un salaire qu'ils touchent aux deux semaines. Et un rapport de travail est requis de la part de chaque jeune participant au programme», a expliqué M. Kabongo aux visiteurs.

La coordinatrice du projet Mme Nene Mudiay a parlé sur le bon fonctionnement du projet et surtout de la relation qui existe entre les employeurs partenaires qui ont accepté d'accueillir les jeunes et Vision Africana 2000. Par la suite, les jeunes participants se sont présentés

et ont parlé de leurs expériences et des connaissances qu'ils ont acquises durant les quatre mois de travail.

Au cours de la rencontre, chaque jeune participant a eu un entretien personnalisé avec Julie Anne dans le cadre de l'évaluation. Les questions principales étaient basées sur la formation, les ateliers ainsi que l'évolution du travail. Enfin chaque participant s'est exprimé sur la pertinence du programme.

En conclusion, c'était une rencontre fructueuse qui a permis non seulement aux jeunes de connaître de quelle manière fonctionne le programme au niveau du gouvernement, mais aussi aux agentes de Ressources Humaines de Développement Canada de mieux connaître l'utilisation de leur

investissent. Elles ont eu à partager cette expérience merveilleuse avec les jeunes participants et le personnel de l'organisme de Vision Africana 2000 impliqués dans la réalisation du projet.

Face à ses hôtes, Vision Africana 2000 n'a pas caché sa résolution de voir les jeunes développer des habilités et attitudes qui peuvent les rendre employables dans les entreprises sur le plan locale ou régionale. Pour y parvenir, l'organisme continuera à lancer de nouvelles initiatives qui vise les jeunes ethnoculturels qui constituent une population vulnérable dans une société qui écrase ceux qui ne se sont pas bien préparés à relever les multiples défis. Service Canada semble avoir capté le message et le rôle à jouer dans cette entreprise.



Charon Parcollet (à gauche), Julie Anne (au centre) et Néné Mudiay (à droite), en compagnie des jeunes bénéficiaires



Journée Portes ouvertes de Vision Africana 2000

Vision Africana 2000 invite les jeunes francophones et tous les immigrants à participer le 30 mai 2013 à la journée portes ouvertes pour découvrir nos nouveaux programmes et activités.

- Programme de mentorat en entrepreneuriat
- Programme de mentorat des aînées en musique et danse
- Programme de journaliste de Télévision
- Programme de réalisation de film pour les jeunes acteurs

Que tous ceux qui souhaitent participer à nos activités viennent
au 1760 ST. Clair avenue west, Toronto
(croisement avec Keele)

Êtes-vous :

Chanteur, Danseur ou Comédien ?

Avez-vous des talents cachés

Remplissez ce formulaire en lettres capitales,
découpez et postez-le, dans une enveloppe avec timbre,

à l'attention de :

Vision Africana 2000

1760, St-Clair West

Toronto/Ontario M6N 1J3

FESTIVAL MWINDA

2ème édition - 2013

Formulaire d'inscription des jeunes talents

Prénom : _____ Nom : _____

Adresse : N°: _____ Rue/Avenue: _____ #Apt.: _____

Ville : _____ Province/État: _____ Code Postale _____

Téléphones : Domicile : _____ Cell.: _____ Autre: _____

E-mail : _____

Contact en cas d'urgence : Prénom : _____ Nom: _____

Téléphone : _____ E-mail: _____

Catégorie artistique : _____

J'ai des talents en (bref description) _____

Le Mot du Directeur général

Suite de la page 1

plusieurs autres initiatives susceptibles d'aider les jeunes à se rattrapper sur le chemin de la vie. Les défis restent de taille.

Les jeunes bénéficiaires de nos services sont placés dans la catégorie "à risque". Certains ont déjà brisé le chemin de l'école, d'autres sont en confrontation permanente avec leurs parents ou leurs tuteurs ou tutrices et opposent des résistances inhérentes à l'adolescence.

Parmi eux, nous en avons qui ont lancé des défis au système judiciaire et qui sont quotidiennement au prise soit avec la police, soit avec les cours et tribunaux. Nous avons pris conscience de ces réalités, nous les affrontons régulièrement.

Mais il y a un capital à ne pas négliger ! Ces jeunes ont des capacités et des talents qui sommeillent en eux. Ils ignorent parfois leur propre valeur et subissent abusivement des influences négatives, souvent à leur dépend.

Nous avons découvert qu'en les poussant à miser sur leurs talents et leur potentiels, ils pouvaient gagner les rangs des jeunes filles et garçons respectables et responsables. En les préparant à l'exercice d'un emploi, on leur donne les moyens de développer une autonomie financière, sans laquelle, ils seront toujours des proies faciles pour la délinquance et la rue. Nous avons de bonnes raisons d'espérer.

COMMUNIQUE DE PRESSE

VISION AFRICANA 2000 RECHERCHE DES MENTORS



Vision Africana 2000 cherche des professionnels bénévoles qui voudront bien transmettre leur savoir et partager leurs expériences avec nos jeunes. Nous invitons particulièrement les spécialistes du domaine culturel : danse, musique, chanson et ceux du domaine des affaires à venir rejoindre l'équipe.

Notre organisme cherche également des personnes habilités à fournir l'aide aux devoirs, notamment en mathématiques, en français, géographie, etc...

Pour nos projets de courts métrages en perspective, Vision Africana 2000 souhaite constituer une équipe d'acteurs et actrices. « Nous voulons trouver des îlots d'excellence afin de permettre à nos jeunes d'accéder aux connaissances utiles pour leur avenir. Référez-nous des mentors dans les différents secteurs de nos activités. Nous devons nous appuyer sur eux pour construire ensemble une communauté francophone forte.

N'hésitez à communiquer avec nous le plus tôt possible en appelant le **416-361-0806**.



Oeuvre de bienfaisance de Vision Africana 2000

Donnations acceptées

Communiqué

Vision Africana 2000 accepte des matériels de communication et d'informatiques nouveaux et usagés tels que : PC ordinateurs, ordinateurs portable, Iphone, tablette, logiciels etc... pour son centre de recyclage des jeunes à l'employabilité.

Notre organisme vise l'amélioration des conditions de vie, d'épanouissement mais aussi d'éducation et d'emploi des jeunes des communautés ethnoculturelles et des nouveaux arrivants dans la région métropolitaine de Toronto. Nous voulons également favoriser l'accès à l'internet et aux nouvelles technologies de communication.

Grâce à vous et à la générosité du public, nous pourrons contribuer davantage à améliorer la qualité de vie des enfants, des adolescents, des personnes âgées et des nouveaux arrivants francophones.

Dons en espèce (argent) : Ce don est sécurisé et donnera lieu à l'envoi d'un reçu pour fin de réduction fiscale à l'adresse que vous aurez indiquée. Pour toute information, prière de nous contacter.

Découper, affranchir et poster à Vision Africana 2000 1760 St-Clair West, Toronto/ON M6N 1J3

J'encourage Vision Africana 2000 avec un don, en nature ou en espèces

Civilité : _____

Prénom: _____ Nom: _____

Adresse : _____

Ville : _____ Province : _____

Code Postal: _____ Pays: _____

Téléphone : _____ Mobile : _____

E-Mail: _____

Description du don : Matériel _____ Cash : \$ _____

Chèque à envoyer à la Boîte Postale
P.O. BOX 94 STN 'B'
119 SPADIANA AVE.
TORONTO ONTARIO

Festival Mwindi 2013 2ème Édition

August 31st - 1 September 2013 from 10 am to 10 pm
31 AOÛT 1 SEPTEMBRE 2013 à partir de ...10 h 00 à 22 h 00

J
o
i
g
n
e
z
v
o
u
s
a
n
o
u
s
!

J
o
i
n
u
s
!



Earls Court Park
369 St. Clair Ave W. & Caledonia Rd
Toronto, ON M6E 1C5
(416) 361-0806

Vision Africana 2000 presente 2 journee culturelle avec des artistes de toutes tendance ,
Nous souhaitons vous voir nombreux pour cette occasion.

Vision Africana 2000 presents 2 cultural events with different trending artists. We would love
and wish to see you in numbers for this occasion.